

Raadsinformatiebrief

Bezoekadres:

Markt 33

Ambtenaar

D.F.M. Lenssen

Telefoonnummer

14045

Telefax

045 - 567 6395

Zaaknummer

Aan de leden van de raad van de gemeente Kerkrade

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Datum

Onderwerp

Aangaan samenwerkingsovereenkomst voor Regionaal Werkbedrijf (RWB)

Bijlage(n)

Samenwerkingsovereenkomst RWB

Geachte raadsleden,

De Participatiewet en het Sociaal Akkoord gaan uit van een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen naar vermogen participeert op de arbeidsmarkt. Bij het afsluiten van het Sociaal Akkoord hebben de sociale partners zich verbonden aan een landelijke realisatie van 125.000 extra banen voor werkzoekenden met arbeidsbeperkingen in de periode tot en met 2026. Wanneer dat lukt, ziet het Rijk af van de invoering van de Quotumwet. Specifiek voor de opgave van de banenafpraak zijn binnen de 35 arbeidsmarktregio's regionale werkbedrijven opgericht, zo ook in Zuid-Limburg.

Het Regionaal Werkbedrijf (RWB) is het Zuid-Limburgse bestuurlijk regionaal overleg tussen de vakbonden, de werkgevers, het UWV en de centrumgemeenten. Ze hebben de bestuurlijke organisatie vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst (zie bijlage). Door ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst wordt het bestuur, dat noodzakelijk is voor de vorming van een Regionaal Werkbedrijf, geformeerd. De samenstelling van het bestuur, de rollen en taken en samenwerkingsvorm zijn daarmee vastgesteld. Heerlen is als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg verantwoordelijk voor de inrichting van het regionaal werkbedrijf, met de wethouder van de arbeidsmarktregio als voorzitter van het RWB. Hij nodigde andere gemeenten/partners uit om bijgaande overeenkomst te ondertekenen, wat inmiddels onder andere door de gemeente Kerkrade is gebeurd. Waarmee de samenwerking een feit is.

Positionering en taak

De regionale werkbedrijven zijn geformeerd vanuit het besef dat invulling van de banenafpraak een regionale aanpak vergt in de facilitering van en ondersteuning aan het bedrijfsleven. Het bestuur van het RWB Zuid-Limburg maakt afspraken over de manier waarop de extra banen en de match tussen kandidaat en werkgever tot stand komen. Er wordt ingezet op de volgende onderwerpen:



Gemeente Kerkrade

- Een marktwerkingsplan voor de doelgroep banenafpraak. Dit omvat de hoofdlijnen van het beleid naar aanleiding van een verkenning van de markt met een vraag- en aanbod-analyse en een SWOT-analyse. Het geeft een beeld van de financiële situatie en beschrijft praktische mogelijkheden en kansen, maatregelen en acties die de inhoudelijke match moeten vergemakkelijken. Na accordering van het marktwerkingsplan door het bestuur van het RWB worden diverse partijen uitgenodigd voorstellen in te dienen. Benieuwd naar het Marktwerkingsplan? Ontvang een exemplaar door een e-mail te sturen naar info@ran-zl.nl.

-Inhoudelijke afstemming met de programmalijnen van het regionale arbeidsmarkt netwerk (RAN). Hierbij zijn vooral de programmalijnen 'diagnostisering', 'regionale werkgeversdienstverlening' en 'participatie en re-integratie' van belang. De ontsluiting van de doelgroep banenafspraken is belangrijk voor de feitelijke realisering van de targets. Het inzicht in competenties en beperkingen en het "etaleren" van deze werkzoekenden, maakt het werkgevers mogelijk om geschikt werk op de juiste manier beschikbaar te stellen aan de doelgroep. Een regionaal systeem van loonwaardebepaling speelt hierbij een grote rol.

De vier Werkgevers Servicepunten (WSP-en) worden betrokken bij de doelstellingen van het RWB. De werkgeversdienstverlening is een praktisch instrument waarmee de feitelijke contactlegging, afstemming, dienstverlening en ontzorging kan worden georganiseerd. En bij participatie en re-integratie gaat het om gewenste afstemming bij het voorsorteren van de doelgroep, de inrichting van trajecten en dienstverlening en het gebruik van de sociale infrastructuur.

-Een uniform beschikbaar instrumentarium om feitelijke plaatsingen te realiseren. Het Rijk draagt zorg voor een landelijk dekking. Er komt een regeling voor de inzet van jobcoaching (begeleiding), een mobiliteitsbonus (hierdoor hoeven werkgevers minder premie te betalen) en een No-riskpolis (compensatie loonkosten bij uitval door ziekte).

-Inhoudelijke afstemming van flankerende maatregelen en projecten. Er kan mogelijk verbinding worden gelegd tussen de pilot Wajong/Sociale Werkvoorziening en de zgn. Kerstens-gelden (extra middelen voor vernieuwing in de sociale werkbedrijven).

Argumenten

De Participatiewet en de Wet SUWI verplichten partijen samen te werken om de participatie naar vermogen mogelijk te maken. Dat er voldoende draagvlak is onder partijen om de samenwerking aan te gaan heeft zich vertaald in het ondertekenen van de samenwerkingsovereenkomst. Hiermee committeren partijen zich aan de taakstellingen. Voor 2015/2016 betekent dat het realiseren van 470 extra banen voor de doelgroep in het bedrijfsleven en 295 extra banen in het overheidsdomein.

De samenwerkingsovereenkomst draagt tevens bij aan de brede doelstelling van de arbeidsmarktregio; duurzame scholing van de beroepsbevolking, participatie naar vermogen en verkleining van de afstand tot de arbeidsmarkt.

In Zuid-Limburg is het opleidingsniveau van werkzoekenden lager dan het landelijk gemiddelde. Bovendien zijn er relatief veel werkzoekenden met beperkingen (Wajong, Sociale Werkvoorziening, Instroom-/Doorstroombanen, Wet Inschakeling Werkzoekenden, ex-leerlingen Voortgezet Speciaal Onderwijs/Praktijk Onderwijs). Deze wettelijke verplichting om een werkbedrijf in te richten en uitvoering te geven aan het Sociaal Akkoord, betekent een kans om de ambities op dit vlak waar te maken. De samenwerkingsovereenkomst draagt bij aan efficiency bij plaatsingen.



Gemeente Kerkrade

De samenwerkingsovereenkomst schept een duidelijke rolverdeling. Werkgeversorganisaties verplichten zich om de taakstellingen te realiseren. Wanneer de gezamenlijke doelstellingen van de 35 arbeidsmarktregio's (dus op landelijk niveau) niet worden gehaald, gelden de boetebepalingen conform de quotumwet. De werkgevers zijn verantwoordelijk voor de invulling van de banen, de gemeenten en UWV faciliteren door invulling te geven aan de werkgeversdienstverlening en het opstellen van een Marktbewerkingsplan. NB: Gemeenten als werkgever hebben dus een dubbelrol.

Financiën

De partijen hebben een gezamenlijk taakstellend budget ontvangen van € 1 miljoen. De gemeente Heerlen is als trekker van het regionale arbeidsmarktbeleid, budgethouder. Synergie kan worden gerealiseerd door afstemming met de begroting van het RAN en incidentele subsidieaanvragen.

Communicatie

Na vaststelling van de samenwerkingsovereenkomst door de gemeente Heerlen zijn de overige partijen (17 andere Zuid-Limburgse gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties en UWV) uitgenodigd de overeenkomst te ondertekenen, wat inmiddels grotendeels is gebeurd.

Betrokken partijen worden over de voortgang geïnformeerd middels nieuwsbrieven en aanvullend eventueel andere communicatiemiddelen zoals de eigen intranetten.

Evaluatie

Bij de invulling van de "governance" is afgesproken dat er jaarlijks interactieve bijeenkomsten worden georganiseerd over de vorderingen van het behalen van de taakstellingen.

Ik vertrouw erop u hiermede voor het moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Huub Wiermans

Wethouder Sociale Zaken & Werkgelegenheid

Concept

Samenwerkingsovereenkomst Regionaal Werkbedrijf Zuid Limburg

Partijen:

Gemeenten

Gemeente Beek, vertegenwoordigd door de heer Th. Van Es, wethouder

Gemeente Brunssum, vertegenwoordigd door de heer H. Janssen, wethouder

Gemeente Eijsden-Margraten vertegenwoordigd door de heer J. Willems, wethouder

Gemeente Gulpen-Wittem vertegenwoordigd door de heer Ph. Laheij, wethouder

Gemeente Heerlen, vertegenwoordigd door de heer M. de Beer, wethouder

Gemeente Kerkrade, vertegenwoordigd door de heer H. Wiermans, wethouder

Gemeente Landgraaf, vertegenwoordigd door de heer B. Rewinkel, wethouder

Gemeente Maastricht, vertegenwoordigd door de heer A. Willems, wethouder

Gemeente Meerssen, vertegenwoordigd door de heer B. v. Rijswijk, wethouder

Gemeente Nuth, vertegenwoordigd door de heer J. Essers, wethouder

Gemeente Onderbanken, vertegenwoordigd door de heer R. Evers, wethouder

Gemeente Schinnen, vertegenwoordigd door de heer R. v.d. Broek, wethouder

Gemeente Simpelveld, vertegenwoordigd door de heer T. Gulpen, wethouder

Gemeente Sittard-Geleen, vertegenwoordigd door mevrouw A. Verblakt, wethouder

Gemeente Stein, vertegenwoordigd door de heer H. Janssen, wethouder

Gemeente Vaals, vertegenwoordigd door de heer J. Kompier, wethouder

Gemeente Valkenburg aan de Geul, vertegenwoordigd door de heer H. Dauven, wethouder

Gemeente Voerendaal, vertegenwoordigd door de heer P. Leunissen, wethouder

Werkgeversorganisatie

VNO-NCW- Limburg (LWV) , vertegenwoordigd door de heer W.L.J. Weijnen, directeur

Werknemersorganisaties

FNV, vertegenwoordigd door mevrouw G. Backer

CNV, vertegenwoordigd door de heer H. Trijbels

VCP, vertegenwoordigd door de heer H. Govers

UWV

UWV, vertegenwoordigd door de heer M. Stoffels, regiomanager Zuid Limburg

overwegende dat:

- Op 11 april 2013 het kabinet en sociale partners in het sociaal akkoord afspraken hebben gemaakt over de realisatie van extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Het gaat om 100.000 banen in de marktsector en 25.000 banen bij de overheid.
- In het sociaal akkoord de afspraak gemaakt is dat sociale partners samen met gemeenten zogenaamde 'regionale werkbedrijven' oprichten die aansluiten bij de bestaande 35 arbeidsmarktregio's.
- De regionale werkbedrijven de wettelijke taak hebben om in de arbeidsmarktregio een basispakket aan functionaliteiten aan te bieden, bestaande uit:
 - De regionale werkgeversdienstverlening;
 - Een eenduidige inzet van instrumenten (o.a. loonkostensubsidie, proefplaatsing, jobcoaching);
 - Een marktbeperkingsplan.
- De regionale werkbedrijven de schakel moeten vormen om mensen te verbinden met de extra banen van de banenafpraak uit het sociale akkoord die werkgevers zullen realiseren.
- Bij de vorming van het regionale werkbedrijf zal worden aangesloten bij de regionale infrastructuur en werkwijze van de werkgeversservicepunten binnen Zuid Limburg.
- De vorming van de regionale werkbedrijven wettelijk verankerd is in de Invoeringswet Participatiewet. In artikel 10a van de Wet Suwi bepaald is dat er bij of krachtens algemene maatregel van bestuur (AMvB) regels worden gesteld over de samenwerking tussen gemeenten, UWV en sociale partners in de vorm van regionale werkbedrijven.
- Voor de inrichting van het regionaal werkbedrijf Zuid Limburg de volgende uitgangspunten voor samenwerking worden gehanteerd:
 - het gezamenlijk commitment van betrokken partijen om vanuit eigen verantwoordelijkheid samen te werken aan de realisatie van de banenafpraak binnen de regio Zuid Limburg;
 - voldoen aan de landelijke kaders (zoals de Algemene Maatregel van Bestuur Werkbedrijven) en de richtlijnen vanuit de Werkkamer;

- het bieden van een adequate dienstverlening aan werkgevers ten behoeve van de realisatie van de banenafspraken;
- zo veel mogelijk voortbouwen op wat regionaal aan samenwerking op het terrein van arbeidsmarktbeleid aanwezig is en werkt en het voorkomen van bestuurlijke drukte;
- goede verbinding tussen regionaal beleid en de uitvoering in de sub regio's (gewesten);

komen het volgende overeen:

Artikel 1 : Doel van de samenwerking

1. In het Sociaal Akkoord is de afspraak gemaakt om landelijk uiteindelijk 100.000 extra mensen met een arbeidsbeperking in de marktsector aan het werk te helpen en 25.000 extra bij de overheid. Voornoemde werkgeversorganisatie, werknemersorganisaties, gemeenten en UWV nemen gezamenlijk hun verantwoordelijkheid om hieraan uitvoering te geven in de arbeidsmarktregio Zuid Limburg.

Artikel 2: Governance

1. Het regionaal werkbedrijf kent een bestuurlijk overleg waaraan vertegenwoordigers van de colleges van de gemeenten Heerlen, Sittard-Geleen en Maastricht deelnemen alsmede vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties en het UWV. Het bestuurlijk overleg geeft sturing aan de uitvoering van deze overeenkomst.
2. De vertegenwoordiger van de gemeente Heerlen zit het overleg voor. Het bestuurlijk overleg wijst een vicevoorzitter aan.
3. De partijen gemeenten, vakbonden en werkgevers hebben ieder 3 stemmen, het UWV heeft 1 stem. Besluitvorming vindt plaats als alle partijen vertegenwoordigd zijn. Bij afwezigheid van leden van een partij, stemmen de wel aanwezige leden van een partij mede namens de afwezigen of zorgen zij voor een (vaste) vervanger. Besluitvorming vindt plaats op basis van consensus. Als besluitvorming op basis van consensus niet mogelijk blijkt beslist de voorzitter of het onderwerp wordt verplaatst naar de agenda van de volgende vergadering, dan wel dat stemming plaatsvindt. Bij stemming vindt besluitvorming plaats bij eenvoudige meerderheid; als de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.
4. Het bestuurlijk overleg werkt met een jaarplanning en een jaarprogramma.
5. Verbonden aan het bestuurlijk overleg zijn de gewestelijke portefeuillehouders overleggen waar de agenda van het bestuurlijk overleg, het jaarprogramma van het regionaal werkbedrijf en voortgangsverslagen worden besproken.
6. Jaarlijks vindt ten behoeve van colleges en gemeenteraden in Zuid-Limburg een conferentie plaats waar het beleid en resultaten van de banenafspraken en overige arbeidsmarktthema's worden besproken.

Artikel 3: Werkgeversdienstverlening

1. De uitvoering van de realisatie van de ambitie zoals omschreven in artikel 1 wordt onderdeel van de bestaande infrastructuur en werkwijze van de werkgeversservicepunten binnen Zuid Limburg. Bij de uitvoering zal daar waar nodig gebruik gemaakt worden van de kennis en kunde van onderwijspartijen en van de SW-bedrijven in de arbeidsmarktregio.
2. De werkgeversdienstverlening is niet exclusief voorbehouden aan de werkgeversservicepunten binnen Zuid Limburg. Er is ruimte voor lokale initiatieven/experimenten en publiek-private samenwerking op basis van de vraag van werkgevers. Deze initiatieven worden afgestemd met het bestuurlijk overleg.
3. Voor werkgevers uit de arbeidsmarktregio Zuid Limburg wordt door gemeenten en UWV een gemeenschappelijk aanbod van diensten en voorwaarden ontwikkeld ten behoeve van de realisatie van de ambitie zoals omschreven in artikel 1.
4. De werkgeversdienstverlening is niet ongelimiteerd en afhankelijk van het betreffende arrangement en de kandidaat. Gemeenten en UWV kunnen een substantieel deel van de kosten voor hun rekening nemen. Eventuele meerkosten zijn voor rekening van de werkgever.
5. Gemeenten en UWV zorgen voor één bestand met voldoende kandidaten uit het doelgroepenregister die direct bemiddeld kunnen worden. De registratie van werkzoekenden die behoren tot het regionale bestand wordt geüniformeerd. Om privacy redenen hebben werkgevers geen rechtstreekse toegang tot deze arbeidspool. Op basis van een intake dragen de werkgeversservicepunten geschikte kandidaten voor.
6. Binnen de arbeidsmarktregio Zuid Limburg wordt gewerkt met één gevalideerd loonwaardesysteem.
7. Gemeenten bepalen zelf op welke wijze de nieuwe voorziening beschut werken vorm krijgt.

Artikel 4: Rollen van partijen

De partijen laten zich leiden door de volgende kernwaarden:

1. Iedere partij levert zijn bijdrage aan het realiseren van de gemeenschappelijke doelstelling zoals omschreven in artikel 1:
 - a) *Gemeenten door:*
 - a. Het selecteren en zo nodig ontwikkelen van voldoende geschikte kandidaten;
 - b. Het bieden van een werkgeversdienstverlening via de Werkgeversservicepunten met een voor werkgevers aantrekkelijk (geüniformeerd) voorzieningenpakket binnen de arbeidsmarktregio;
 - c. Het op onderdelen harmoniseren van de verordeningen die betrekking hebben op de werkgeversdienstverlening op grond van de Participatiewet;
 - d. In de eigen organisaties ook mogelijkheden te bieden voor de realisatie van banen voor mensen met een arbeidsbeperking;
 - e. “Verantwoordelijke” te zijn in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens voor de verwerking van persoonsgegevens van de gemeentelijke kandidaten in de arbeidspool;

- f. Het faciliteren van de cliëntenparticipatie;

b) *Het UWV door:*

- a. Het selecteren en zo nodig ontwikkelen van voldoende geschikte kandidaten;
- b. Het bieden van een werkgeversdienstverlening via de werkgeversservicepunten, met een voor werkgevers aantrekkelijk voorzieningenpakket dat stap-voor-stap verder wordt geüniformeerd binnen de arbeidsmarktregio;
- c. Processen met betrekking tot beoordeling en indicatie zo in te richten dat ze bijdragen aan de realisatie van de gemeenschappelijke ambitie zoals omschreven in artikel 1;
- d. In de eigen organisatie ook mogelijkheden te bieden voor de realisatie van banen voor mensen met een arbeidsbeperking;
- e. “Verantwoordelijke” te zijn in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens voor de verwerking van persoonsgegevens van de UWV-kandidaten in de arbeidspool;
- f. Het faciliteren van de cliëntenparticipatie;

c) *Werkgeversorganisaties door:*

- a. Individuele werkgevers te stimuleren om (pro)actief contact te zoeken met de werkgeversservicepunten voor het invullen van de banenafspraken. Dit gaat via actieve voorlichting en PR, zoals het organiseren van evenementen, inzet van andere communicatiemiddelen en netwerk- en relatiemanagement. De werkgeversorganisaties zullen dit in nauwe samenwerking met de brancheverenigingen en lokale ondernemersverenigingen invullen;
- b. Ambassadeurs aan te stellen die als boegbeeld fungeren voor de verschillende branches en vanuit die rol voorlichting geven over de ambitie en uitvoering van deze overeenkomst en de dienstverlening van de werkgeversservicepunten;
- c. Het stimuleren van functiecreatie/jobcarving bij regionale werkgevers;
- d. Bij overleggen over arbeidsmarktvraagstukken aandacht te vragen voor de realisatie van de banenafspraken;

d) *Werknemersorganisaties door:*

- a. Het inzetten van hun netwerken voor de realisatie van banen voor mensen met een arbeidsbeperking;
- b. Het stimuleren van functiecreatie/jobcarving bij regionale werkgevers;
- c. Voorlichting te geven aan de kandidaten die behoren tot de doelgroep;
- d. Bij overleggen over arbeidsmarktvraagstukken aandacht te vragen voor de realisatie van de banenafspraken tussen kabinet en sociale partners;

Artikel 5: Marktbewerkingsplan

1. Het bestuurlijk overleg stelt ieder jaar een bijlage c.q. onderdeel van het marktbewerkingsplan van het Werkgeversservicepunt vast waarin:

- a. Een beschrijving op hoofdlijnen wordt gegeven van de kenmerken van de personen uit de arbeidsmarktregio die behoren tot de doelgroep van arbeidsbeperkten als bedoeld in artikel 38b van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv);
 - b. Een analyse van sectoren en bedrijven waar vacatures c.q. mogelijkheden voor functiecreatie voor deze personen bestaan of kunnen worden ontwikkeld;
 - c. Afspraken worden gemaakt over de te realiseren plaatsingen, de wijze van aanlevering en de bemiddeling van de personen zoals genoemd in artikel 38b van de Wfsv.
2. Ieder jaar wordt een schriftelijke evaluatie gemaakt van de bijlage c.q. het onderdeel van het marktbe werkingsplan dat betrekking heeft op de banenafspraken waarin verslag gedaan wordt van de bereikte resultaten. Het verslag wordt vastgesteld door het bestuurlijk overleg.
3. Bovengenoemd verslag wordt jaarlijks ter kennis gesteld aan de gemeenteraden en cliëntenraden van de aangesloten gemeenten.

Artikel 6. Evaluatie van de samenwerking en wijziging overeenkomst

Het bestuurlijk overleg draagt uiterlijk in 2016 zorg voor een evaluatie van de samenwerking. Als hieruit wijzigingen van deze overeenkomst voortvloeien, zullen enkel die wijzigingen die door alle samenwerkingspartijen zijn geaccordeerd, worden opgenomen in een aangepaste overeenkomst.

Artikel 7: Duur van de samenwerkingsovereenkomst

Deze samenwerkingsovereenkomst heeft een looptijd tot en met 31 december 2016. Na deze periode zullen partijen, mede op basis van de evaluatie, besluiten of de samenwerkingsovereenkomst verlengd wordt.

Artikel 8: Inwerkingtreding

Deze samenwerkingsovereenkomst treedt direct na ondertekening van alle partijen in.

Ondertekening:

Gemeenten

Gemeente Beek, vertegenwoordigd door de heer Th. Van Es, wethouder

Gemeente Brunssum, vertegenwoordigd door de heer H. Janssen , wethouder

Gemeente Eijsden-Margraten, vertegenwoordigd door de heer J. Willems, wethouder

Gemeente Gulpen-Wittem, vertegenwoordigd door de heer Ph. Laheij, wethouder

Gemeente Heerlen, vertegenwoordigd door M. de Beer, wethouder, wethouder

Gemeente Kerkrade, vertegenwoordigd door de heer H. Wiermans, wethouder

Gemeente Landgraaf, vertegenwoordigd door de heer B. Rewinkel, wethouder

Gemeente Maastricht, vertegenwoordigd door de heer A. Willems, wethouder

Gemeente Meerssen, vertegenwoordigd door de heer R. v. Rijswijk, wethouder

Gemeente Nuth, vertegenwoordigd door de heer J. Essers, wethouder

Gemeente Onderbanken, vertegenwoordigd door de heer R. Evers, wethouder

Gemeente Schinnen, vertegenwoordigd door de heer R. v.d. Broek, wethouder

Gemeente Simpelveld, vertegenwoordigd door de heer T. Gulpen, wethouder

Gemeente Sittard-Geleen, vertegenwoordigd door mevrouw A. Verblakt, wethouder

Gemeente Stein, vertegenwoordigd door de heer H. Janssen, wethouder

Gemeente Vaals, vertegenwoordigd door de heer J. Kompier, wethouder

Gemeente Valkenburg aan de Geul, vertegenwoordigd door de heer H. Dauven, wethouder

Gemeente Voerendaal, vertegenwoordigd door de heer P. Leunissen, wethouder

Werkgeversorganisaties

VNO-NCW- Limburg (LWV) , vertegenwoordigd door de heer W.L.J. Weijnen, directeur

Werknemersorganisaties

FNV, vertegenwoordigd door mevrouw G. Backer

CNV, vertegenwoordigd door H. Trijbels

VCP, vertegenwoordigd door H. Govers

UWV

UWV, vertegenwoordigd door de heer M. Stoffels, regiomanager Zuid Limburg

Deze samenwerkingsovereenkomst is door alle partijen ondertekend op(datum) te Heerlen.

Akkoordverklaring samenwerkingsovereenkomst regionaal werkbedrijf

Datum 20/01/2016

Plaats KERKRADK

Naam H. Wieringa

Handtekening

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H. Wieringa', is written over a horizontal line. The signature is stylized with a large initial 'H' and a long, sweeping underline.